

СКАЖИ “НЕТ” ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТЕ



- | | |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> право на получение достойной пенсии | <input type="checkbox"/> самоуправство работодателя |
| <input checked="" type="checkbox"/> обеспечение безопасных условий труда | <input type="checkbox"/> старость с протянутой рукой |
| <input checked="" type="checkbox"/> оплата больничного листа, декретного отпуска | <input type="checkbox"/> безнаказанность работодателя при потере здоровья |
| <input checked="" type="checkbox"/> оплата трудового отпуска | <input type="checkbox"/> отсутствие стабильной заработной платы |
| <input checked="" type="checkbox"/> юридическая защита трудовых отношений | <input type="checkbox"/> отдых зависит от желания работодателя |
| <input checked="" type="checkbox"/> возможность получения кредита | <input type="checkbox"/> безразличие к здоровью работника |

**Каждый работник имеет право получать
за свой труд официальные доходы**

Если вы получаете зарплату «в конверте», это означает, что работодатель:

- скорее всего, не заключил с вами трудовой договор и не произвел запись в трудовой книжке о приеме вас на работу;
- не уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования РФ с выплат, произведенных в вашу пользу;
- не несет ответственности за вашу жизнь и здоровье на рабочем месте

А это значит, что:

- 1 неофициальный заработок не будет учтываться при определении размера вашей пенсии, а отработанное время не засчитывается в страховой стаж;
 - 2 у вас нет гарантированного размера заработной платы, и на вас не распространяется система оплаты труда, включающая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии);
 - 3 у вас нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника:
 - права на ежегодный и дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;
- права на оплату больничного листа;
 - права на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия вашего труда признаны вредными и (или) опасными;
 - права на дополнительную оплату в случае выполнения сверхурочной работы либо работы в выходные и праздничные дни;
 - права на гарантии и компенсации, связанные с увольнением (выходное пособие, сохранение средней зарплаты на период трудоустройства, преимущественное право на оставление на работе при сокращении и др.);
 - права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства;
 - права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - права на льготы и преимущества, установленные коллективным договором;
 - права на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией в случае травмы на производстве.

4 При обращении в службу занятости раз - мер и период социальных выплат будут минимальными (отсутствие трудовой де - ятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной пла - те);

5 Вы получите отказ кредитных организаций в предоставлении вам займов или кредитов;

6 Вы теряете право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечении и мн. др.

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и др.)

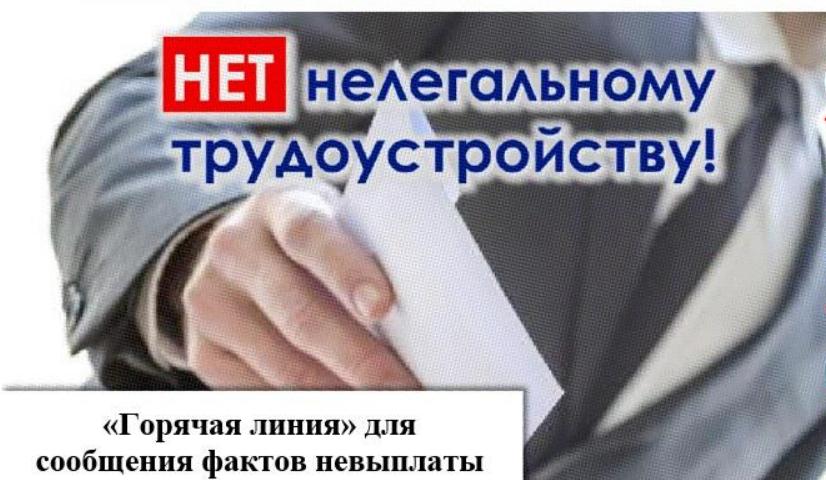




Соглашаясь на часть
зарплаты «в конверте»

ВЫ МОЖЕТЕ ЛИШИТЬСЯ

НЕТ нелегальному
трудоустройству!



«Горячая линия» для
сообщения фактов невыплаты
заработной платы в управлении
экономики администрации МО

город Краснодар:
8 (861) 255-64-26

~~СОЦИАЛЬНЫХ~~
~~ВЫПЛАТ~~
~~БОЛЬНИЧНОГО~~
~~ОТПУСКНЫХ~~
~~ИПОТЕКИ~~
~~НАЛОГОВОГО~~
~~ВЫЧЕТА~~

ЗА «белую» зарплату!

Заключение

письменного трудового договора - это:

- гарантия пенсионного обеспечения в старости;
- это оплата больничных листов в случае болезни и пособий по беременности и родам для женщин;
- это получение льгот и компенсаций в случае получения производственных травм;
- это возможность получения налогового имущественного вычета в случае приобретения недвижимости, обучения детей или дорогостоящего лечения.

Просим задуматься, прежде, чем отказываться в заключении письменного трудового договора при устройстве на работу!

УВАЖАЕМЫЙ РАБОТНИК!



Информирую Вас, что сегодня необходимо «легализовать» трудовые отношения. Легализация трудовых отношений - это официальное их оформление путем заключения трудового договора с работником в письменной форме. Работники, имеющие письменный трудовой договор с реальными условиями оплаты труда чувствуют юридическую защищенность.

Что такое неформальная занятость?

- это работа без оформления
договорных отношений

- ▼ Задержка зарплаты или отказ ее выплачивать
- ▼ Отказ от оплаты листка нетрудоспособности
- ▼ Увольнение без предупреждения в любое время
- ▼ Нерегламентированный рабочий день
- ▼ Лишение гарантий и компенсаций в случае утраты трудоспособности при несчастном случае на производстве
- ▼ Лишение гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве
- ▼ Низкий коэффициент при назначении пенсии по старости
- ▼ Минимальное пособие по безработице в случае увольнения

